

UJAWNIENIA W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ

Niniejszy dokument zawiera informacje dotyczące polityki i praktyk DM INC w zakresie wynagrodzeń, o których mowa w art. 51 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2033 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1093/2010, (UE) nr 575/2013, (UE) nr 600/2014 i (UE) nr 806/2014.

Polityka wynagrodzeń w DM INC jest neutralna w aspekcie płci, a wynagrodzenie Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka nie podlega zróżnicowaniu ze względu na płeć.

- a) najważniejsze informacje na temat cech charakterystycznych systemu wynagrodzeń w DM INC, w tym informacje na temat poziomu wynagrodzenia zmiennego i kryteriów jego przyznawania, polityki dotyczącej wypłaty w instrumentach, polityki odraczania płatności i kryteriów nabywania uprawnień,**

Zasady ustalania stałych składników wynagrodzeń

1. Podstawowym modelem wynagradzania Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka jest wypłacanie stałych składników wynagrodzenia.
2. Przyznawanie stałych składników wynagrodzenia odbywa się w przypadku negocjacji lub re negocjacji warunków umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia Osoby mającej istotny wpływ na profil ryzyka przez DM INC.
3. Wysokość przyznawanych stałych składników wynagrodzenia Osoby mającej istotny wpływ na profil ryzyka uwzględnia:
 - a) posiadane kwalifikacje,
 - b) doświadczenie zawodowe,
 - c) zakres odpowiedzialności organizacyjnej przewidziany w opisie stanowiska,
 - d) staż pracy w DM INC,
 - e) sumiennosci i zaangażowanie w wykonywane obowiązki.
4. Jeżeli wynagrodzenie Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka jest podzielone na składniki stałe i zmienne, stałe składniki stanowią na tyle dużą część całkowitego wynagrodzenia, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym przez wstrzymanie, ograniczenie, odmowę wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia.

Zasady ustalania zmiennych składników wynagrodzeń

1. Przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia następuje w wyniku decyzji właściwego organu DM INC i ma charakter w pełni uznaniowy oraz odbywa się na podstawie:
 - a) oceny wyników osiągniętych przez daną Osobę mającą istotny wpływ na profil ryzyka i daną jednostkę organizacyjną oraz wyników DM INC – w przypadku, gdy wysokość zmiennych składników wynagrodzenia zależy od wyników,
 - b) ogólnej oceny pracy danej Osoby mającej istotny wpływ na profil ryzyka – w przypadku, gdy wysokość zmiennych składników wynagrodzenia nie zależy od wyników.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 lit. a), przy ocenie wyników osiągniętych przez daną Osobę mającą istotny wpływ na profil ryzyka stosuje się kryteria finansowe i niefinansowe. Ocena wyników jest oparta o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku osób

zatrudnionych krócej niż trzy lata – o dane od momentu zatrudnienia, przy czym okres oceny wyników ustala się zgodnie z cyklem koniunkturalnym DM INC oraz ryzykiem prowadzonej przez DM INC działalności.

3. Świadczenia wypłacane przez DM INC Osobie mającej istotny wpływ na profil ryzyka w związku z rozwiązaniem umowy z poprzednim pracodawcą albo podmiotem, z którym osoba ta zawarła umowę o świadczenie usług lub umowę o podobnym charakterze, są zgodne z długoterminowymi interesami DM INC.
4. W przypadku gdy umowa o pracę lub inna umowa stanowiąca podstawę sprawowania funkcji zawarta z Osobą mającą istotny wpływ na profil ryzyka przewiduje wypłatę świadczenia w razie rozwiązania takiej umowy, stosuje się następujące rozwiązania:
 - a) wysokość tego świadczenia odzwierciedla wyniki osiągnięte przez tę osobę za okres co najmniej trzech ostatnich lat sprawowania funkcji w DM INC, a w przypadku osób sprawujących funkcje krócej niż trzy lata - za ten okres,
 - b) sposób określenia świadczeń przypadających z tytułu rozwiązania umowy zapobiega wynagradzaniu złych wyników,
 - c) umowa zastrzega możliwość wstrzymania, ograniczenia lub odmowy wypłaty lub realizacji tego świadczenia w przypadku rozwiązania takiej umowy.
5. Łączna wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznanych przez DM INC nie ogranicza możliwości DM INC utrzymywania odpowiedniego poziomu funduszy własnych.
6. Zmienne składniki wynagrodzenia są przyznawane i wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej DM INC oraz z uwzględnieniem wyników finansowych DM INC lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną DM INC.
7. Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia może być zmniejszona, a ich wypłata wstrzymywana w całości lub w części, gdy DM INC wykazuje stratę.
8. Właściwe organy DM INC nie podejmują decyzji o wypłacie zmiennych składników wynagrodzenia, gdy Osoba mająca istotny wpływ na profil ryzyka w okresie objętym oceną lub w okresie odroczenia wynagrodzenia:
 - a) uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty DM INC lub ponosi odpowiedzialność za takie działania,
 - b) nie spełniła standardów dotyczących kompetencji i reputacji.
9. Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka nie mogą korzystać z indywidualnych strategii hedgingowych lub ubezpieczeń dotyczących wynagrodzenia i odpowiedzialności w celu podważenia skutków uwzględnienia ryzyka w systemie wynagradzania, który ma do nich zastosowanie.
10. Zmienne składniki wynagrodzenia nie są wypłacane z wykorzystaniem rozwiązań i metod finansowych ułatwiających nieprzestrzeganie zasad określonych w przepisach działu IV Ustawy, Rozporządzenia MF lub Rozporządzenia IFR.

Polityka dotycząca wypłaty w instrumentach i odraczania płatności

W przypadku Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka, które otrzymują zmienne składniki wynagrodzenia w wysokości wyższej niż równowartość w złotych 50 000,00 euro, przekraczającej 25% całkowitego rocznego wynagrodzenia tych osób, stosuje się dodatkowo następujące zasady:

- a) co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzenia stanowią:
 - i. akcje albo udziały lub związane z nimi instrumenty finansowe albo odpowiadające im instrumenty niepieniężne,

- ii. instrumenty w rozumieniu art. 52 lub art. 63 Rozporządzenia CRR lub instrumenty finansowe uprawniające DM INC do ich zamiany na instrumenty kapitału podstawowego Tier I, lub instrumenty finansowe, których wartość wykupu może podlegać co najmniej częściowemu obniżeniu,
 - b) co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzenia jest rozliczanych i wypłacanych proporcjonalnie w okresie od trzech do pięciu lat, z uwzględnieniem charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby, a w przypadku gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekroczyła równowartość w złotych kwoty 1 000 000,00 euro ustalonej według kursu średniego ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego w ostatnim dniu poprzedniego roku, co najmniej 60% zmiennych składników wynagrodzenia jest rozliczanych i wypłacanych w takim okresie; wynagrodzenie zmienne płatne w ramach uzgodnień o odroczeniu wypłaty jest wypłacane proporcjonalnie.
2. Równowartość w złotych kwoty 50 000,00 euro, o której mowa w ust. 1, ustala się według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na koniec roku obrotowego.

b) stosunek stałych składników wynagrodzenia do składników zmiennych ustalony w DM INC,

W przypadku podjęcia przez właściwe organy DM INC decyzji o wypłacie zmiennych składników wynagrodzenia, stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 100% w odniesieniu do każdej Osoby mającej istotny wpływ na profil ryzyka.

c) zagregowane informacje ilościowe na temat wynagrodzeń, z podziałem na Kadrę kierowniczą wyższego szczebla i Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka, zawierające następujące dane:

- i. wysokość wynagrodzeń przyznanych w danym roku obrachunkowym z podziałem na wynagrodzenie stałe, w tym opis stałych składników, i na wynagrodzenie zmienne oraz liczba osób je otrzymujących,

Wynagrodzenie stałe (wynagrodzenie określone w umowie pracę):

	Koszt pracodawcy				Obciążenia wynagrodzenia		
	kwota brutto	ZUS społ. pracodawcy	Fundusz Pracy	FGSS	ZUS społ. ubezpieczonego	ZUS zdr.	zaliczka na PIT
Zarząd	79200	11376,96	1646,40	67,20	9212,12	6298,82	4941
Rada Nadzorcza (RN)	8050,30	1300,80	0	0	900,80	638,93	0
Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka (z wyłączeniem Zarządu i RN)	550817,53	93253,68	12571,38	550,86	75517,31	41964,88	33231
Pozostali pracownicy	217389,24	36043,34	4888,89	213,24	19082,89	16659,20	11482
Umowy cywilne	54475,90	0	0	0	0	0	0

Wynagrodzenie zmienne:

Wysokość wynagrodzenia zmiennego	49 086,01
Kadra kierownicza wyższego szczebla	0,00
Rada Nadzorcza	0,00
Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka (z wyłączeniem osób będących jednocześnie Kadrami kierowniczą wyższego szczebla)	45 414,01
Pozostali pracownicy	3 672,00
Liczba osób, które otrzymywały wynagrodzenie zmienne	12

Wypłacane zmienne składniki wynagrodzenia przyznawane były w oparciu o ogólną ocenę pracy oraz nie były uzależnione od wyników osiągniętych przez poszczególne osoby.

ii. wysokość i formy przyznanego wynagrodzenia zmiennego z podziałem na świadczenia pieniężne, akcje i instrumenty związane z akcjami oraz inne rodzaje składników wynagrodzeń, oddzielnie dla części wynagrodzenia płatnej z góry i części z odroczoną wypłatą,

Wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego	Wartość płatna z góry	Wartość odroczone
świadczenia pieniężne	44 662,24	7 233,56
akcje i instrumenty związane z akcjami	0,00	0,00
inne rodzaje składników wynagrodzeń	0,00	0,00

iii. wysokość wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznanego za poprzednie okresy wykonywania pracy, z podziałem na kwotę przysługującą w danym roku obrachunkowym i kwotę przysługującą w następnych latach,

Nie występowały wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przyznanego za poprzednie okresy wykonywania pracy.

W przypadku osób mających istotny wpływ na profil ryzyka wypłata zmiennych składników wynagrodzenia podlegała dobrowolnemu odroczeniu w czasie według zasady, że 85% przyznanego wynagrodzenia wypłacane było w pierwszej transzy, natomiast pozostałe 15% procent wypłacano w kolejnych dwóch transzach.

iv. kwotę wynagrodzenia z odroczoną wypłatą przysługującego w danym roku obrachunkowym, wypłaconego w tym roku obrachunkowym i zmniejszonego na skutek korekt wyników,

Nie występowały wynagrodzenia z odroczoną wypłatą, wypłacone i zmniejszone w ramach korekty o wyniki.

v. gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego w danym roku obrachunkowym oraz liczba beneficjentów takich wypłat,

Nie występowały gwarantowane wypłaty wynagrodzenia zmiennego.

vi. płatności związane z odprawą przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym,

Nie występowały płatności związane z odprawą przyznane w poprzednich okresach i wypłacone w danym roku obrachunkowym.

vii. kwoty płatności związanych z odprawą przyznanych w danym roku obrachunkowym, z podziałem na płatności z góry i płatności odroczone, liczbę beneficjentów takich płatności oraz wysokość najwyższej takiej płatności przyznanej na rzecz jednej osoby,

Nie występowały płatności związane z odprawą przyznane w danym roku obrachunkowym.

d) informacje dotyczące tego, czy DM INC korzysta z odstępstw określonych w § 30 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 8 grudnia 2021 r. w sprawie szacowania kapitału wewnętrznego i aktywów płynnych, systemu zarządzania ryzykiem, badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim oraz małym domu maklerskim, wskazując konkretną podstawę skorzystania z wyjątku oraz liczbę Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka korzystających z wyjątków oraz ich łączne wynagrodzenie z podziałem na wynagrodzenie stałe i zmienne.

DM INC korzysta z odstępstwa określonego § 30 ust. 2 pkt 1 Rozporządzenia – wartość aktywów bilansowych i pozabilansowych DM INC jest średnio równa lub niższa niż równowartość w złotych 100 000 000 euro w czteroletnim okresie bezpośrednio poprzedzającym 2022 rok.

DM INC korzysta z odstępstwa określonego § 30 ust. 2 pkt 2 Rozporządzenia w odniesieniu do wszystkich Osób mających istotny wpływ na profil ryzyka otrzymujących zmienne składniki wynagrodzenia, tj. 8 osób.

Osoba mający istotny wpływ na profil ryzyka	Wartość rocznego wynagrodzenia stałego	Wartość rocznego wynagrodzenia zmiennego	łącna wartość rocznego wynagrodzenia
Osoba nr 1	66583,56 PLN (14476,58 EUR)	16945,62 PLN (3684,31 EUR)	83529,18 PLN (18160,89 EUR)
Osoba nr 2	64820 PLN (14093 EUR)	9679,95 PLN (2104,61 EUR)	74499,96 PLN (16197,76 EUR)
Osoba nr 3	31200 PLN (6783,49 EUR)	64444,64 PLN (1401,19 EUR)	37644,64 PLN (8184,68 EUR)
Osoba nr 4	19500 PLN (4239,68 EUR)	1330,77 PLN (289,33 EUR)	20830,77 PLN (4529,02 EUR)
Osoba nr 5	53400 PLN (11610,21 EUR)	7794,45 PLN (1694,67 EUR)	61194,46 PLN (13304,88 EUR)
Osoba nr 6	18000 PLN (3913,55 EUR)	1210,00 PLN (263,08 EUR)	19210,00 PLN (4176,63 EUR)
Osoba nr 7	45480,00 PLN (9888,25 EUR)	1004,30 PLN (218,35 EUR)	46484,30 PLN (10106,60 EUR)
Osoba nr 8	104640,00 PLN (22750,79 EUR)	1004,30 PLN (218,35 EUR)	105644,30 PLN (22969,15 EUR)